



Автономная некоммерческая профессиональная
образовательная организация
«Тамбовский колледж бизнес-технологий»
(АНПО «Тамбовский колледж бизнес-технологий»)

392020, г. Тамбов, ул. Пензенская/Карла Маркса, д. 61/175, корпус 3, тел.: (4752) 77-10-65

Утверждаю
Директор АНПО «Тамбовский колледж бизнес-технологий»
Л.Л.Мешкова
«09» сентября 2024 г.



ПЛАН

работы службы развития карьеры и содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для организации практической подготовки обучающихся и эффективного трудоустройства выпускников.

Задачи:

1. Организовать заседание Круглого стола с работодателями по вопросам прохождения производственной практики студентами и трудоустройства выпускников колледжа.
2. Расширить банк кадрового резерва выпускников по специальностям и банк заявок работодателей. Увеличить количество направлений в организации на трудоустройство выпускников
3. Совершенствовать работу с порталом ProfiJump с целью самопрезентации студентов и выпускников колледжа и удовлетворения интересов работодателей в поиске молодых специалистов.
4. Внедрить современные формы трудоустройства такие как самозанятость и индивидуальное предпринимательство в занятость выпускников
5. Увеличить количество партнеров колледжа из реального сектора экономики, принимающих участие в разработке, реализации мероприятий и программ колледжа и работающих совместно с колледжем согласно дорожной карте.

6. Наладить четкий механизм взаимодействия с партнёрами и работодателями;

Ожидаемые результаты;

1. Проведение Круглого стола «Вопросы кадрового обеспечения организаций региона» для студентов колледжа.
2. Пополненные банки кадрового резерва выпускников по специальностям и заявок работодателей. Увеличено количество и направления предлагаемых вакантных мест для выпускников колледжа
3. Размещенные электронные портфолио студентов и выпускников колледжа на портале ProfiJump не менее 80% от количества студентов выпускных и предвыпускных групп.
4. Разработан порядок оформления статуса индивидуального предпринимателя и налога на профессиональный доход (самозанятые) для трудоустройства выпускников ЯГК.
5. Увеличено количество партнеров, не менее трех, по вопросам разработки, реализации мероприятий и программ колледжа, работающих совместно с колледжем согласно дорожной карте.
6. Функционирует четкий механизм взаимодействия с партнёрами и работодателями: размещена информация в официальной группе ВКонтакте и на сайте по коммуникации работодателя со службой занятости, назначены ответственные по каждому направлению взаимодействия (прохождение практики, трудоустройство, совместные мероприятия), пополняется и сопровождается база данных предприятий и организаций – социальных партнеров колледжа

Критерии результативности работы:

высокий процент студентов, трудоустроенных по специальности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования СРК и ТВ,						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по организации практической подготовки и работы по содействию трудоустройству выпускников	Студенты выпускники СПО	сентябрь	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	План	Нормативная обеспеченность деятельности

2.	Разработка и утверждение календарного графика практической подготовки на 2023-2024	Студенты выпускники СПО	Сентябрь	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	План	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе	Студенты/выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Никитина А.А.- Преподаватель психологии	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах

						трудоустройства молодых специалистов
3.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека»	Студенты выпускники СПО	Январь-февраль	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Профориентационная игра «Человек в мире профессий», тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Освоение студентами и умений и навыков подведения результата в достижении цели
4.	Организация и координация участия студентов-выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	Студенты/ выпускники СПО	Январь-апрель	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

					рабочих мест, презентации и компании, дни карьеры и т.д.	достижения цели
5	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Организация и проведение для студентов 1-2 курса мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Студенты выпускники СПО	Октябрь- ноябрь	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной специальности, в том числе к временной занятости в каникулярное время
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	СРК и ТВ, Работодатели, Центр занятости населения	Материалы мероприятий	Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников - взаимодействие с центром занятости населения, некоммерческими организациями, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО –	В течение года по месячному плану	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Материалы, отчетная документация	Информированность студентов о возможностях трудоустройства, существующих

						щих вакансиях для данной категории
3.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональной организации	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь декабрь	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Договор	Заключение договора о целевом обучении
6.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	Базы практик	В течение года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Информация на сайте	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям

7.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	Колледж Работодатели ли	В течение года	Колледж Работодатели ли	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой район с целью трудоустройства.
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	Колледж Работодатели	в течение года	Колледж Работодатели		Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей

9.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «работа в России»	Студенты выпускники СПО	до марта	Колледж	Информация для выпускников	100% информирование выпускников об информационно-аналитической системе Общероссийская база «Работа в России»
10.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Тамбовской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	СРК и ТВ Работодатели	по согласованию	СРК и ТВ,	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства
11.	Согласование планов работы СРК и ТВ, с организациями и предприятиями реального сектора экономики	СРК и ТВ Работодатели	Сентябрь 2024	Работодатели	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы СРК и ТВ,

12.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	СРК и ТВ	ежегодно	Заместитель директора по УМР, работодатели	Дем. экзамен	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации
13.	«День карьеры»: презентационные площадки работодателей и подбор вакансий для трудоустройства обучающихся	СРК и ТВ	май 2025года	Колледж	Экскурсии	Повышение информированности выпускников в организациях-работодателях, востребованных профессиях, требования к соискателям. Прямой

						контакт с работодателями и возможность трудоустройства.
14.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	СРК и ТВ	март-апрель 2025	СРК и ТВ	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации и о временной занятости 2024 -15 чел.
15.	Проведение внутриколледжного конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	СРК и ТВ	октябрь 2024	СРК и ТВ	Проект	Количество студентов, принявших участие в конкурсе, предпринимательских проектов: 2024 г. – 10 чел.

16.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие профессиональных навыков и компетенций студентов и выпускников	СРК и ТВ работодатели (по согласованию)	В течение года	СРК и ТВ,	Мероприятия, направленные на развитие профессиональных навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
17.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	СРК и ТВ, совместно с ЦЗ	В течение года	СРК и ТВ,	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии и 2024-30 чел.
18.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Колледж Работодатели	В течение года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/ специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период

19.	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	СРК и ТВ,	В течении года	СРК и ТВ,	Наставничест во	Охват студентов наставничест вом: 2024г. – 15% 2025г. – 20%
20.	<p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском не трудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)</p> <p>-доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий</p> <p>-оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций</p> <p>-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний</p>	СРК и ТВ,	В течение года	СРК и ТВ,	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в предыдущих лет	Повышени е информиро ванности выпускник ов об организа циях- работодате лях, востребова нных профессиях , требования к соискателя м. Прямой контакт с работодате лями и возможнос ть трудоустро йства

21.	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»	СРК и ТВ	В течение года	СРК и ТВ	Информация для выпускников	100% информирование выпускников об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
22.	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	СРК и ТВ	В течение года	СРК и ТВ	Составление резюме	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват - 100%
23.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	СРК и ТВ	В течение года	СРК и ТВ	Консультации	100% охват выпускников

24.	Создание банка данных «молодых специалистов	СРК и ТВ,	В течение года	СРК и ТВ,		Информирование работодателей о лучших выпускниках учреждения с целью их трудоустройства
25.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	СРК и ТВ	В течение года	СРК и ТВ	Курсы повышения квалификации	Содействие трудоустройству
26.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	СРК и ТВ	В течении года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников		Охват-100%.
27.	Участие в проведении мини-ярмарок вакансий выпускников учреждения	СРК и ТВ	В течении года	СРК и ТВ		Повышение информированности выпускников об организации

						ях-работодателях, востребованных профессиях, требования к соискателям. Прямой контакт с работодателями и возможность трудоустройства
28.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	СРК и ТВ, работодатели	в течение года	СРК и ТВ,		Количество студентов участников 2024 г. – 60 чел. 2025 г. – 75 чел.
29.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	СРК и ТВ,	В течении года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников

1.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	СРК и ТВ,	В течении года	СРК и ТВ	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
2	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)	СРК и ТВ,	В течении года	СРК и ТВ	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦКСТВ
3.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	СРК и ТВ,	Ноябрь 2024 г.	СРК и ТВ	Количество студентов участников - 98 %	Тесты
4.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	СРК и ТВ	В течении года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Количество студентов- Охват-90%	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие

						софт компетенции студентов
5.	Проведения анализа эффективности деятельности СРК и ТВ,	СРК и ТВ	В течении года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Подведены результаты деятельности СРК и ТВ промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы СРК и ТВ	Анализ проведения эффективности
6.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны СРК и ТВ, при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	СРК и ТВ	В течении года	СРК и ТВ	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт
7.	Формирование в СРК и ТВ, реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны СРК и ТВ при трудоустройстве	СРК и ТВ	В течении года	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Охват выпускников мероприятия по содействию занятости: 2024-2025гг- 100%	Формирование реестра

9.	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	СРК и ТВ	2024—2025гг	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников	Ответственный за предоставление информации по СПО-1,	Мониторинг занятости
10.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	СРК и ТВ	По отдельному графику	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников,	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускникам и знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
11.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центра карьеры и содействия трудоустройству выпускников	СРК и ТВ	март 2025	Ответственный за организацию работы по трудоустройству выпускников,	Определение индекса удовлетворенности и выпускников с целью	Анкетирование

					определения удовлетворён ности и качеством работы центров содействия трудоустро йству	
12.	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ПОО	Февраль-апрель 2025г	Ответственный за организацию работы по трудоустройст ву выпускников	Определение рисков	Отчёт

Руководитель службы развития карьеры и содействия
трудоустройству выпускников

Филимонова Н. А.