

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах анкетирования педагогических работников АНПОО «Тамбовский колледж бизнес-технологий» об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения за 2022– 2023 учебный год

Анкетирование педагогических работников об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения является одной из форм внутренней системы оценки качества образования.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения для планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы;
- совершенствование внутренней системы управления образовательной деятельностью на основе анализа данных мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

В анкетировании приняли участие 9 педагогический работник из них 5 человек являются штатными.

Опрос проводился в марте 2023 года.

В процессе анкетирования преподаватели ответили на следующие вопросы и показали соответствующие результаты:

1. Укажите учебный цикл, преподавателем которого Вы являетесь –

- общий гуманитарный и социально-экономический цикл – 22,2%;
- математический и общий естественно-научный учебный цикл – 11,1%;
- общепрофессиональный цикл – 22,2%;
- профессиональный цикл – 45,5%

– .

2. Являетесь ли Вы штатным работником колледжа?

- да – 66,6%;
- нет – 33,4%;

3. Укажите Ваш возраст

- до 30 – 0%;
- 31-40 – 22,2%;
- 41-50 – 33,3%;
- 51-60 – 11,1%;

-
- старше 60 – 33,4%.

4. Укажите стаж работы в колледже --

- до 5 лет – 55,6%;
- 5-10 лет – 44,4%;
- 11-15 лет – 0%;
- 16-20 лет – 0%;
- более 20 лет – 0%

5. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

- да, всегда – 88,9%;
- нет, не всегда – 11,1%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

6. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

- полностью удовлетворен – 88,9%;
- частично удовлетворен – 11,1%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

7. Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, модулей?

- да – 55,5%;
- нет – 45,5%.

8. Систематически ли Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?

- да – 100%;
- нет – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

9. Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

- да – 100%;
- нет – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

10. Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время? (допускается несколько ответов)

- программы дистанционного обучения – 60%;
- курсы повышения квалификации и методические (обучающие) семинары в других ПОО – 50%;
- стажировка в производственных подразделениях – 20%;
- посещение лекций и практических занятий коллег своих и в других ПОО – 10 %;
- изучение новой литературы – 20%;
- участие в семинарах, конференциях – 50%.

11. Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

-
- да – 100%
- нет – 0,0%.

12. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой УМО

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 22,2%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

13. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой воспитательного отдела

- полностью удовлетворен – 66,6%;
- частично удовлетворен – 22,2%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 11,1%.

14. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой учебной части

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 22,2%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

15. Оцените, насколько Вы удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 22,2%;
- не удовлетворен – 0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

16. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой библиотеки

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 11,1%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 11,1%.

17. Оцените качество информационного обеспечения

- отлично – 55,6%;
- хорошо – 33,3%;
- удовлетворительно – 11,1%;
- неудовлетворительно – 0,0%.

18. Насколько Вы удовлетворены степенью доброжелательности, вежливости и тактичности со стороны членов администрации:

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 22,2%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

19. Насколько Вы удовлетворены расписанием занятий:

- полностью удовлетворен – 88,9%;
- частично удовлетворен – 11,1%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%

–
20. Удовлетворены ли Вы обеспеченностью компьютерной и оргтехникой, возможностью оперативного размножения раздаточных материалов для занятий:

- полностью удовлетворен – 77,8%;
- частично удовлетворен – 11,1%;
- не удовлетворён – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 11,1%.

21. Оцените в целом работу колледжа по шкале от 1 до 5

- 1 – 0,0%;
- 2 – 0,0%;
- 3 – 0%;
- 4 – 22,2%;
- 5 – 77,8%.

–
В пожеланиях по улучшению качества работы в колледже прозвучали следующие предложения:

1. Целевой набор студентов (не случайных, прошедших по баллам, а мотивированных).

2. Улучшить материально-техническую базу. Повысить мотивацию обучающихся.

Вывод: подавляющее большинство педагогов колледжа, прошедших опрос, удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством, организацией учебного процесса и условиями для проведения занятий. Актуален запрос о повышении квалификации посредством дистанционного обучения и курсов повышения квалификации. Отмечены нехватка технического оснащения (проекторы, интерактивные доски и т.п.), компьютерной техники. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная система профессионального развития педагогически работников.