

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах анкетирования педагогических работников АНПОО «Тамбовский колледж бизнес-технологий» об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) за 2022– 2023 учебный год

Анкетирование педагогических работников об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) является одной из форм внутренней системы оценки качества образования.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям) для планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы;
- совершенствование внутренней системы управления образовательной деятельностью на основе анализа данных мониторинга об удовлетворённости педагогических работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям).

В анкетировании приняли участие 8 педагогический работник из них 4 человек являются штатными.

Опрос проводился в марте 2023 года.

В процессе анкетирования преподаватели ответили на следующие вопросы и показали соответствующие результаты:

1. Укажите учебный цикл, преподавателем которого Вы являетесь –

- общий гуманитарный и социально-экономический цикл – 12,5%;
- математический и общий естественно-научный учебный цикл – 12,5%;
- общепрофессиональный цикл – 12,5%;
- профессиональный цикл – 62,5%

– .

2. Являетесь ли Вы штатным работником колледжа?

- да – 50%;
- нет – 50%;

3. Укажите Ваш возраст

- до 30 – 12,5%;
- 31-40 – 25%;
- 41-50 – 25%;
- 51-60 – 12,5%;
- старше 60 – 25%.

–

4. Укажите стаж работы в колледже --

- до 5 лет – 50%;
- 5-10 лет – 50%;
- 11-15 лет – 0%;
- 16-20 лет – 0%;
- более 20 лет – 0%

5. Всегда ли доступна Вам вся необходимая информация, касающаяся учебного процесса?

- да, всегда – 87,5%;
- нет, не всегда – 12,5%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

6. Насколько Вы удовлетворены доступностью информации о планируемых мероприятиях в колледже?

- полностью удовлетворен – 87,5%;
- частично удовлетворен – 12,5%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

7. Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, модулей?

- да – 62,5%;
- нет – 37,5%.

8. Систематически ли Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?

- да – 100%;
- нет – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

9. Предоставляет ли Вам колледж возможность пройти курсы повышения квалификации, обучающие семинары, стажировки?

- да – 100%;
- нет – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0,0%.

10. Какую форму повышения квалификации Вы считаете наиболее приемлемой для себя в настоящее время? (допускается несколько ответов)

- программы дистанционного обучения – 60%;
- курсы повышения квалификации и методические (обучающие) семинары в других ПОО – 60%;
- стажировка в производственных подразделениях – 25%;
- посещение лекций и практических занятий коллег своих и в других ПОО – 25 %;
- изучение новой литературы – 50%;
- участие в семинарах, конференциях – 50%.

11. Используете ли Вы информационные технологии при проведении занятий?

- да – 100%
- нет – 0,0%.

–

12. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой УМО

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 25%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

13. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой воспитательного отдела

- полностью удовлетворен – 62,5%;
- частично удовлетворен – 25%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 12,5%.

14. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой учебной части

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 25%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

15. Оцените, насколько Вы удовлетворены условиями организации труда и оснащенностью своего рабочего места

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 25%;
- не удовлетворен – 0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

16. Оцените, насколько Вы удовлетворены работой библиотеки

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 12,5%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 12,5%.

17. Оцените качество информационного обеспечения

- отлично – 50%;
- хорошо – 37,5%;
- удовлетворительно – 12,5%;
- неудовлетворительно – 0,0%.

18. Насколько Вы удовлетворены степенью доброжелательности, вежливости и тактичности со стороны членов администрации:

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 25%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%.

19. Насколько Вы удовлетворены расписанием занятий:

- полностью удовлетворен – 87,5%;
- частично удовлетворен – 12,5%;
- не удовлетворен – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 0%

20. Удовлетворены ли Вы обеспеченностью компьютерной и оргтехникой, возможностью оперативного размножения раздаточных материалов для занятий:

- полностью удовлетворен – 75%;
- частично удовлетворен – 12,5%;

-
- не удовлетворён – 0,0%;
- затрудняюсь ответить – 12,5%.

21. Оцените в целом работу колледжа по шкале от 1 до 5

- 1 – 0,0%;
- 2 – 0,0%
- 3 – 0%;
- 4 – 25%;
- 5 – 75%.

–

В пожеланиях по улучшению качества работы в колледже прозвучали следующие предложения:

1. Целевой набор студентов (не случайных, прошедших по баллам, а мотивированных).
2. Улучшить материально-техническую базу. Повысить мотивацию обучающихся.

Вывод: подавляющее большинство педагогов колледжа, прошедших опрос, удовлетворены условиями работы и взаимоотношениями с руководством, организацией учебного процесса и условиями для проведения занятий. Актуален запрос о повышении квалификации посредством дистанционного обучения и курсов повышения квалификации. Отмечены нехватка технического оснащения (проекторы, интерактивные доски и т.п.), компьютерной техники. В целом, атмосфера в образовательной организации оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная система профессионального развития педагогически работников.